

■ 第15回朝活かみいちのメモ

題目：ふるさと上市の未来のためにできることって何？

進行役：松井健彰（松井エネギーマーケツ株）

日時：6月4日(木)7時～8時

場所：上市分科研修センター 1F、M's cloud

参加者：18人（町内10人、初参加2人）

今回は上市でガソリンスタンド経営の(若社長)松井さんが進行役です。松井さんは、いわば「生活の延長が仕事であり、仕事とともに日常がある」といった調子で、人生物語を熱く語っておられ、松井さんの情熱が皆さんを熱く燃えさせておられました。以下に、語りの内容をメモしましたので見ていただければ幸いです。なお、括弧書きは編者の感想です。

■ はじめに

<1>自己紹介（印象的な二項目を記）

- ・小中高で世話になった先生方々の紹介
- ・クラブ活動で野球； 中学のときは野球部。清原、桑田とは同じ年。（後談；いつか、野球で彼らと対戦したい。）（上記二点について、よき指導者とよきライバルとの出会いが大事ということのようです。）

<2>上市のためにできることを考える。

- ・地域貢献として、個人でできること小企業でできることを主に考えた。
- ・若くして会社を引き継いだ。いい会社とは何かを考えて、「社員が家族に自慢できる会社」という考えにたどり着いた。

<3>ガソリンスタンドの仕事では、ガソリンを提供してお客様に満足いただく。それだけではないと考え、「働いている姿がまわりから見える仕事」ということに行き着いた。「仕事って楽しい、日常は元気」という姿勢がお客だけではなく子どもや多くの方々に伝わっていくと思っている。

<4>挨拶について

挨拶とは「外から見えるものであり、感謝である。」挨拶には大きい挨拶と小さい挨拶とがある。お客には大きな挨拶。道行く人には（さりげなくごく普通に）挨拶。

挨拶は日本の文化。大事にしたい。

<5>ボランティア

- ・ボランティアとは「人・地域に役立つこと、人間的成長、会社の繁栄」。

<6>再びガソリンスタンドの仕事

- ・「働いている姿がまわりから見える仕事」とは「多くの方々と触れ合える仕事であり、多くの方々が集まる場所」ということ。

<7>まとめ

地域貢献は自分自身の幸せともつながっている。（ま

ずは自分からとのこと。これにつきるといいうい方で今回をしめくくっておられました。一同、大拍手）

■ 語り合い（すべては書ききれてはおりません。）

Q. 社員に幸せをという考えを持つようになったのは、
A. 多くの人のかかわりで自分の力でのみ自分は形成されている訳ではない。他からの働きかけあつてのものと思っている。小中高の時代を通してそう思ってます。

Q. 落ち込んだときは、

A. そんなときはリセット。助けてと素直に。

Q. 社員教育は

A. 教育ではないんです。（マインドということのよう）

Q. 感謝とは

A. ありがとうが次へのモチベーションとなります。

Q. セルフのGSをどう思う

A. それだと味気ないが、価値観は多様であり、セルフもいいし、私のようなパフマ人間がいてもいい。上市のすべてのGSで皆さんのオイルを担いましょう。そんな元気な町なら住んでみようかってことになると思う。各自がそれぞれにやることをやる、ということ。

Q. ほめ上手の上司とダメだし上司がいるが

A. 自分は社長になって変わりました。（人を潰すような上司ではないというように聞こえました）

C. 仕事の仕方について、仕事を人からいわれてやっているようでは喜び無し。喜びを持って仕事ありき。そんな考えが広がっていけば（と言うようなことをいっておられました）

Q. 横のつながりについては

A. 中小企業の会で学んでいる。同業種の方々はもちろんだが、異業種の方々とも話をして学んでいる。

■ 今回も終了時間で一応会を閉ましたが、興奮冷めやらず。語りのいくつか列挙します。

（1）挨拶

- ・初等教育期間では、挨拶運動をしています。挨拶の意味を十分教えずに形ばかりが先行しているように見える。

- ・ある大企業では、守衛さんが出勤時に社員の皆さんに挨拶しても、「お前に挨拶されたくない」と言う人も結構いる。（職業差別なんでしょうか）

- ・種々のお店が出ているショッピングセンターでは、他の店の方との挨拶はしない。（なぜなのでしょう）

（2）働いている姿を見せる

- ・建築現場では、現場全体をシートで囲っています。これではものづくりの方々の一生懸命さが皆さんに伝わりません。

- ・他の職種でも、人に見られないように仕事をしている。情報公開とか言う前の段階でそんな姿勢なら、情報公開も怪しいもの。

(3) コミュニケーション、他

- ・コンビニでは、店員は無言で応対。
 - ・最近の自販機、自動音の「ありがとう・・・」がそろそろ嫌い。ますます人と話をしなくなってしまう。
 - ・人を評価するというと、すぐにマイナス面ばかり見ることが多いです。どうしてプラス面の評価をしないのでしょうか。(人物査定も給料減らしに使ってるからでしょうか)
 - ・松井さんの話は、長く培ってこられた自分の思いを自分の言葉で言っておられるので私たちには響きますね。
 - ・松井さんの会社ってヒューマン・エネルギー・ステーションなんでしょう。
- 松井さん、参加の皆さん、ありがとうございました。

